

# Apprentissage : QUELLES AIDES À L'EMBAUCHE ?

Chefs d'entreprise, vous souhaitez recruter des jeunes motivés et les former à vos méthodes de travail ? Profitez des aides à l'embauche pour recruter des apprentis et faites les grandir avec votre entreprise.

## LES AIDES EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	MOINS DE 11 SALARIÉS	DE 11 À 250 SALARIÉS	PLUS DE 250 SALARIÉS
« TPE jeune apprenti »	✓		
Prime à l'apprentissage pour les TPE	✓		
Aide au recrutement apprenti supplémentaire	✓	✓	
Exonération des charges sociales	✓	✓	✓
Crédit d'impôts	✓	✓	✓
Aides de l'Agefiph	✓	✓	✓

CES AIDES SONT CUMULABLES

### AIDE « TPE JEUNE APPRENTI »



+



#### COMBIEN ?

Forfait de 4400€ la 1<sup>e</sup> année du contrat (versés trimestriellement par l'Etat)

#### POUR QUI ?

Entreprise de moins de 11 salariés

#### QUELS CRITÈRES REMPLIR ?

Recruter un apprenti âgé de moins de 18 ans à la date de conclusion du contrat

### PRIME À L'APPRENTISSAGE



TPE



#### COMBIEN ?

1000€ minimum par année de formation versés par les régions

#### POUR QUI ?

Entreprise de moins de 11 salariés

L'APPRENTISSAGE C'EST VOTRE AVENIR

[www.apprentissage.gouv.fr](http://www.apprentissage.gouv.fr)

## AIDE AU RECRUTEMENT APPRENTI SUPPLÉMENTAIRE



### COMBIEN ?

1000€ minimum versés à l'embauche par les régions

### POUR QUI ?

Entreprise de moins de 250 salariés

### QUELS CRITÈRES REMPLIR ?

Recruter un apprenti pour la première fois ou prendre un apprenti supplémentaire dans son entreprise

## EXONÉRATION DES CHARGES SOCIALES

### COMBIEN ?

Exonération partielle ou totale des cotisations patronales et salariales, légales et conventionnelles

### POUR QUI ?

Toutes les entreprises

### CHARGES EXONÉRÉES POUR LES TPE :

- Les cotisations patronales et salariales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales ;
- la contribution FNAL ;
- les cotisations salariales et patronales d'assurance chômage ;
- le versement transport et le forfait social le cas échéant ;
- la contribution solidarité pour l'autonomie ;
- les cotisations retraite complémentaire.

### CHARGES RESTANT DUES :

- Les cotisations AT/MP ;
- certaines cotisations conventionnelles.

### CHARGES EXONÉRÉES POUR LES ENTREPRISES DE PLUS DE 11 SALARIÉS :

- Les cotisations patronales et salariales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales.

## CRÉDIT D'IMPÔTS



### COMBIEN ?

1600€ pour la première année d'une formation de niveau III ou inférieure (BTS, DUT, BAC, CAP..) Ce montant s'élève à 2200€ dans certains cas, notamment pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés

### POUR QUI ?

Toutes les entreprises

## LES AIDES DE L'AGEFIPH POUR L'EMBAUCHE D'APPRENTIS RECONNUS TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

### COMBIEN ?



Aide à la conclusion du contrat de 1500€ à 9000€

### POUR QUI ?

Tout employeur embauchant une personne en situation de handicap en contrat d'apprentissage ou la conservant dans l'entreprise après la durée de ce contrat

### COMMENT ?

Effectuer la demande directement auprès de l'Agefiph ou avec l'aide du conseiller Cap emploi, Pôle emploi ou Mission locale qui a suivi la démarche de recrutement



Aide à la pérennisation suite au contrat d'apprentissage de 1000€ à 4000€

Plus d'informations sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)